


Председатель Саратовского
регионального отраслевого
объединения работодателей «Союз
дорожников и транспортников»

Министр
транспорта и дорожного хозяйства
Саратовской области

 Н.Я. Семенец

 Н.Н. Чуриков


« 02 » _____ 2020 г.

« 11 » _____ 2020 г.



Председатель Саратовской
областной организации
Общероссийского
профессионального союза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства



 Н.А. Джуманян

« 11 » _____ 02 _____ 2020 г.

ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ

между министерством транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области, Саратовским региональным отраслевым объединением работодателей «Союз дорожников и транспортников» и Саратовской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2020 - 2022 годы

Зарегистрировано
в Комитете по труду
министерства занятости, труда и миграции
Саратовской области

Регистрационный № 12/20-10

« 11 » _____ 2020 года

г.Саратов – 2020 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Саратовской области (далее - Соглашение), является правовым актом, устанавливающим общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам транспортных организаций Саратовской области, заключенным на основе Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» и Закона Саратовской области «О социальном партнерстве в сфере труда», Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы и на основе социально-экономической политики и развития социального партнерства на 2020-2022 годы.

Настоящее Отраслевое соглашение заключено между министерством транспорта и дорожного хозяйства области, Саратовским региональным отраслевым объединением работодателей «Союз дорожников и транспортников» и Саратовской областной организацией Общероссийского Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта.

Положения Соглашения о работодателях - организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта распространяются также на работодателей - индивидуальных предпринимателей.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работникам в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в лице их представителя - Саратовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее по тексту - Саратовская областная организация профсоюза транспортников и дорожников);

- работодатели в лице Саратовского регионального отраслевого объединения работодателей «Союз дорожников и транспортников» (далее по тексту - Саратовский Союз работодателей дорожников и транспортников);

- региональный орган исполнительной власти Саратовской области – в лице Министерства транспорта и дорожного хозяйства области, действующего на основании постановления Правительства Саратовской области от 22.04.2014 № 246-П «Вопросы министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области» (далее по тексту – Министерство).

1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, и действует по 31 декабря 2022 года.

1.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, профсоюзных органов и работодателей.

1.6. В вопросах, не упомянутых в настоящем соглашении, стороны руководствуются Федеральным Отраслевым Соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2020 годы.

1.7. Настоящее Соглашение распространяется:

- на работодателей, уполномочивших Саратовский Союз дорожников и транспортников заключить настоящее соглашение, а также присоединившихся к соглашению после его заключения;

- на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, уполномочившими Саратовский Союз дорожников и транспортников заключить настоящее соглашение;

- на выборных и штатных работников профсоюзных органов всех уровней;

- на всех работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения на условиях, установленных ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации;

- на работников организаций, учреждений, предприятий, находящихся в ведении министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области.

1.8. Настоящее Соглашение:

- устанавливает экономические и социальные гарантии работникам отрасли и членам их семей и не ограничивает права работодателей в расширении

гарантий в заключаемых с работниками трудовых договорах, коллективных договорах за счет средств организаций;

- является основой при заключении коллективных договоров в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, трудовых договоров с работниками организаций.

1.9. Затраты, связанные с обеспечением социальных гарантий, принятых настоящим Соглашением для работников автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, включаются в установленном порядке в регулируемые или договорные цены на производимую организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

1.10. В случае отсутствия в организациях отрасли коллективных договоров настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.11. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

1.12. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников отраслевых организаций, заявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

Присоединение к Соглашению оформляется совместным письмом работодателя и соответствующего профсоюзного органа данной организации с уведомлением о присоединении к Соглашению, направленным в адрес представителей сторон Соглашения.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Министерство транспорта и дорожного хозяйства области:

осуществляет организацию транспортного обслуживания населения воздушным, водным, автомобильным транспортом, включая легковое такси, в межмуниципальном и пригородном сообщении и железнодорожным транспортом в пригородном сообщении, региональный государственный контроль в сфере перевозок пассажиров и багажа легковым такси, в том числе при осуществлении:

- разработки и проведении мероприятий в транспортном комплексе области, направленных на удовлетворение нужд области, населения и экономики в качественных и безопасных перевозках грузов и пассажиров;

- создания и обеспечения использования парковок (парковочных мест), расположенных на автомобильных дорогах общего пользования регионального или межмуниципального значения на территории области;

- формирования и совершенствования правовых основ функционирования транспортного комплекса области;

- обеспечения эффективного управления государственной собственностью области в транспортном комплексе области;

- содействия повышения эффективности работы организаций и индивидуальных предпринимателей транспортного комплекса и росту конкурентоспособности российских транспортных операторов на российском и зарубежном рынках транспортных услуг;

- участия в разработке и реализации государственных программ развития транспортного комплекса области;

- в соответствии с федеральным законодательством и в пределах своей компетенции государственного регулирования, управления и контроля по обеспечению безопасного, устойчивого и эффективного функционирования транспортного комплекса области;

- учреждения ведомственных наград и награждения ими работников Министерства, подведомственных организаций, а также других лиц, осуществляющих деятельность в установленной сфере, в том числе по представленным Профсоюзом трудовых коллективов и особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, почетными званиями Российской Федерации и области;

- взаимодействия с Саратовской областной организацией профсоюза транспортников и дорожников и Саратовским Союзом работодателей дорожников и транспортников в рамках системы социального партнерства путем взаимного участия в совместных мероприятиях и в соблюдении принципов партнерства;

- обеспечения участия представителей Саратовской областной организацией профсоюза транспортников и дорожников и Союза работодателей дорожников и транспортников Саратовской области в заседаниях коллегии Министерства, совещаниях, в организации и проведении профессионального праздника «День работников автомобильного и городского пассажирского транспорта»;

- формирования отраслевых и региональных программ содействия занятости населения.

Саратовский Союз работодателей дорожников и транспортников:

- участвует в работе постоянно действующих комиссий по социальному партнерству, в разработке и реализации планов и программ, законодательных актов и управленческих решений в области транспорта;

- оказывает помощь в защите прав и интересов работодателей в органах государственной власти и управления, в общественных объединениях, при ведении переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений с профсоюзами, при рассмотрении коллективных трудовых споров;

- содействует службам органов исполнительной власти в разработке и реализации программ создания рабочих мест и обеспечения занятости населения;

- не менее чем за 3 месяца уведомляет областную организацию профсоюза и соответствующий профком организаций о предполагаемом массовом сокращении рабочих мест, не менее 10% от их общего количества на предприятии, высвобождении работников и мерах по их социальной защите;

- содействует развитию различных форм собственности и свободного предпринимательства в сфере транспорта;

- использует все меры по предупреждению банкротства предприятий и сокращению численности работающих;

- участвует в подготовке специалистов в ВУЗах, лицеях и колледжах в повышении их квалификации в процессе работы.

Работодатели:

- предупреждают работников предприятий персонально и под роспись не менее чем за два месяца об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата;

- имеют право с письменного согласия работника расторгнуть с ним трудовой договор без предупреждения его за два месяца с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка;

- выплачивают работнику выходное пособие в размере двухнедельного заработка при расторжении трудового договора в случаях увольнения: в связи с призывом в армию или на альтернативную службу; восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; в связи с отказом от перевода на работу в другую местность или район города; других случаях, предусмотренных коллективным договором предприятия, организации;

- в случаях сокращения численности или штатов преимущественное право на оставление на работе предоставляют работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Саратовская областная организация профсоюза транспортников и дорожников:

- способствует реализации Соглашения всеми доступными формами организаторской деятельности профсоюза, снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой и производственной дисциплины, созданию конкурентоспособной продукции, соблюдению на предприятии правил внутреннего трудового распорядка и обеспечению социального мира;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением на предприятиях трудового законодательства и законодательства об охране труда;

- предоставляет бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям по вопросам социально-трудовых отношений, информирует работников и профсоюзные организации об изменениях в законодательстве, нормативных актах и постановлениях Правительства РФ и области;

- участвует в установленном законом порядке в разрешении коллективных трудовых споров;

- осуществляет бесплатную защиту законных прав и интересов членов профсоюза в судебных, административных и других органах власти и управления по вопросам социально-трудовых отношений;

- обеспечивает профкомы организаций методическими разработками, специальной литературой и оказывает практическую помощь по заключению коллективных договоров;

2.2. Стороны, заключившие между собой настоящее Соглашение, договорились:

- активно участвовать в массовых мероприятиях, проводимых одной из договаривающихся сторон;

- продолжать ежегодное проведение конкурсов профессионального мастерства работников, соревнований отраслевых организаций за лучшие социально-экономические показатели работы, культурно-массовых мероприятий, спортивных соревнований, в том числе, рассмотреть возможность развития новых форм морального и материального поощрения в отрасли с подведением итогов ко дню профессионального праздника Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта, будут совместно разрабатывать мероприятия по проведению профессионального праздника.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с 1 января 2020 года в размере не ниже минимального размера оплаты труда (сокращенно – МРОТ), принятого в Российской Федерации. С 1 февраля 2020 года - в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате между Правительством Саратовской области, Саратовским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области», региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области».

Ранее установленные в отраслевых организациях минимальные гарантии по оплате труда не подлежат уменьшению в связи введением настоящего Соглашения.

3.2. Обеспечивается рост фонда оплаты труда путем повышения среднемесячной заработной платы работников предприятия до уровня средней заработной платы по отрасли в ПФО за предыдущий календарный год. При этом доля тарифа в общем заработке не должна быть ниже 70 процентов. В целях предупреждения крайней дифференциации заработной платы работников определяется максимальный разрыв между категориями 10 процентов высокооплачиваемых и 10 процентов низкооплачиваемых работников организаций, не превышающих 4-5 раз.

3.3. Индексация (увеличение) размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1-го разряда, указанного в пункте 3.1, производится одновременно с изменением МРОТ принятого в Российской Федерации и Саратовской области.

3.4. Указанный в пункте 3.1 размер базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников. Тарифная сетка по оплате труда работников устанавливается организацией самостоятельно и фиксируется в коллективном договоре. При этом разница между межтарифными коэффициентами соседних разрядов не может быть менее 0,2.

Конкретные размеры тарифных ставок (окладов) других разрядов устанавливаются работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или с представителями трудового коллектива.

3.5. Стороны договорились, что в организациях производятся:

3.5.1. доплата за работу по графику с разделением смены на части в размере не менее 30% тарифной ставки за отработанное в смене время;

3.5.2. оплата времени простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника; о начале простоя работник сообщает своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя в порядке, предусмотренном коллективным договором;

3.5.3. оплата сверхурочных работ водителям автобусов, электробусов, троллейбусов, трамваев, кондукторам, работающим на регулярных пассажирских перевозках, водителям автомобилей, осуществляющим

перевозки пассажиров и багажа по заказам, водителям грузовых автомобилей, водителям легковых такси - не менее чем в двойном размере. Установление повышенного размера оплаты сверхурочной работы другим категориям работников рекомендуется предусматривать в коллективных договорах с учетом сложившихся особенностей. Привлечение к сверхурочным работам работников производится с их письменного согласия по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

3.5.4. доплата за работу в ночное время (с 22 час. до 6 час.) в размере не менее 40% часовой тарифной ставки;

3.5.5. при введении в организации доплат работникам за работу в многосменном режиме размеры этих доплат составляют 20% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в вечернюю смену, 40% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночную смену. Ночной считается смена, в которой не менее 50% рабочего времени приходится на ночное время (ночное время - время с 22 часов до 6 часов), вечерним считается время с 18 до 22 часов;

3.5.6. выплата работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее двух третей тарифной ставки работника исходя из дневной нормальной продолжительности рабочего времени 8 часов. Конкретные размер и порядок выплат определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

3.6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

3.7. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном в коллективном договоре, но не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации, от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического

расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

3.8. В организациях, где на 1 января 2020 года имеется задолженность по выплате заработной платы, в течение месяца с момента вступления в юридическую силу настоящего Соглашения с участием соответствующих профсоюзных органов составляется график погашения задолженности, утвержденный работодателем и согласованный с выборным органом первичной профсоюзной организации, разрабатываются мероприятия и принимаются меры по полной ее ликвидации.

3.9. При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по вине работодателя оплата производится за фактически отработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной за тот же период времени (выполненную работу).

3.10. В организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, с учетом сложившейся практики, работодателями по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации могут устанавливаться надбавки:

- за особые условия и интенсивность труда водителям, кондукторам и рабочим, занятым ремонтом подвижного состава, в размере 24% тарифной ставки;

- за классность водителям I класса в размере 25%, водителям II класса - 10% установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время.

Необходимыми условиями выплаты надбавки за классность являются наличие в организации:

- Положения о начислении надбавки за классность водителям;

- Положения о присвоении классности водителям.

3.12. Организации могут самостоятельно вводить стимулирующие виды поощрения за непрерывный стаж работы в данной организации, профессиональное мастерство, более эффективный труд, многосменный режим работы и другие.

4. ОХРАНА ТРУДА, БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПЕРЕВОЗОК, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Саратовский Союз работодателей дорожников и транспортников будет способствовать:

- стимулированию технического перевооружения и модернизации производства, последовательному снижению доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов;

- разработке и внедрению новых технологий и материалов для обеспечения безопасности труда, совершенствованию средств безопасности и защиты работников;

- проведению анализа обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, подготовке на его основе соответствующей информации и методических рекомендаций для организаций по осуществлению мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

- проверке знаний правил, норм и инструкций по охране труда у работодателей при заключении с ними трудовых договоров, организации обучения и проверке знаний по охране труда работников предприятий согласно ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации и других подзаконных нормативных актов с учетом отраслевой направленности в производственной деятельности;

4.2. Саратовская областная организация профсоюза транспортников и дорожников обязуется:

- способствовать осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников отрасли;

- обеспечивать совместно с комитетами территориальных организаций профсоюза деятельность технических и правовых инспекторов труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного общественного контроля за соблюдением прав и интересов работников, установленных, в том числе, в коллективных договорах и соглашениях по охране труда;

- оказывать консультативную помощь работникам отрасли по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда, при получении травм в результате несчастных случаев, связанных с выполнением трудового процесса.

Работодателям в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта рекомендуется:

- соблюдать Правила по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденные приказом Минтруда России от 6 февраля 2018 г. № 59н;

- добиваться возврата до 30% средств, перечисленных ими в Фонд социального страхования, на оздоровление работников пенсионного и предпенсионного возраста;

- предоставлять ежегодно работникам на основании их личного заявления один день для прохождения диспансеризации с оплатой из расчета среднемесячной заработной платы;

- создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда согласно Трудового кодекса Российской Федерации (ст.217 ТК РФ);

- проводить:

- обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременно проводить соответствующие инструктажи, проверять знания ими требований правил, норм и инструкций по охране труда согласно действующему законодательству;

- ежегодный анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществлять меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- обязательные предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры работников;

- предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

- обеспечивать:

- соблюдение норм предельно допустимых нагрузок для женщин и для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и переносе тяжестей вручную;

- работникам на конечных станциях, на отстойно-разворотных площадках общественного транспорта санитарные условия в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами;

- устанавливать режим рабочего времени в организации согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, графикам работы, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации при обязательном соблюдении баланса рабочего времени за учетный период (суммированный

учет и др.). Норма рабочего времени на определенный период при всех режимах труда определяется по графику 5-дневной рабочей недели с соответствующим сокращением продолжительности работы в предвыходные и предпраздничные дни;

- устанавливать режимы работы водителей:

а) автомобилей (за исключением водителей, занятых на международных перевозках) в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденным приказом Минтранса России от 20 февраля 2004 г. № 15;

б) трамваев и троллейбусов в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденным приказом Минтранса России от 18 октября 2005 г. № 127;

- содействовать внедрению современных телемеханических систем инструментального экспертного определения состояния здоровья водителей, профессионально важных психофизиологических качеств водителя, влияющих на повышение их работоспособности, снижение травматизма и аварийности;

- организовать персональный учет пробега транспортных средств в организациях, независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности, своевременно оформлять документы на представление водителей, не допустивших случаев нарушений Правил дорожного движения, иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы безопасности при эксплуатации транспортных средств, на награждение нагрудными знаками отличия «За безаварийную работу» I, II и III степеней.

5. ТРУД ЖЕНЩИН

В коллективных договорах предприятий предусматриваются льготы и гарантии женщинам, работающим на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте:

- по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

- при предоставлении работы по гибкому графику;

- при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

- при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе

на более легкую работу и исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

- по освобождению от работы беременных женщин с сохранением средней заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

6. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

В целях повышения мотивации труда в отрасли молодых работников (до 35 лет), обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи:

Работодатели:

- гарантируют трудоустройство по специальности молодых специалистов, выпускников учреждений профессионального начального образования, направляемых в отрасль по заявкам организаций;

- обеспечивают предоставление рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования;

- заключают договоры сотрудничества с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, проведение производственной практики студентов и учащихся, поощрение мастеров производственного обучения;

- проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой специалист» и др.;

- могут оказывать материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях;

- могут предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребенка из роддома;

Профсоюз:

- поощряет молодых работников, активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- контролирует предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодежи.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Работодатели в организациях обеспечивают социальные гарантии, льготы и компенсации за счет собственных средств организации, других источников, предусмотренных законодательством, в том числе:

- работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, работодатель возмещает расходы, связанные со служебными поездками:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);

- обеспечивают хозяйственное содержание санаториев-профилакториев, детских дошкольных учреждений и детских оздоровительных лагерей, принимают меры по их сохранению;

- производят полную или частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение и в дома отдыха в порядке и на условиях, установленных коллективным договором;

7.2. Профсоюз считают необходимым предусматривать в соглашениях, коллективных договорах организаций:

- оказание разовой материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

- выплачивать семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине организации единовременное пособие в размере не менее годового заработка с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной ст.11 федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- выплату работнику при установлении ему инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине организации единовременного пособия за счет средств организации в размере не ниже:

по инвалидности 1-й группы - 0,75 годового заработка;

по инвалидности 2-й группы - 0,5 годового заработка;

по инвалидности 3-й группы - 0,25 годового заработка;

с учетом суммы единовременной страховой выплаты потерпевшему, предусмотренной ст. 11 федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ;

- единовременную выплату работникам при увольнении в связи с выходом их на пенсию впервые в зависимости от стажа работы в организации в размерах не менее:

При стаже работы	Размер выплат в отношении к среднемесячному заработку
От 1 года до 3 лет	0,5
От 3 до 10 лет	1,0
От 10 до 15 лет	1,5
Свыше 15 лет	2,0

- выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- в случае смерти работника предприятия, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации, оплату расходов на ритуальные услуги;

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

8.1. Работодатели:

- извещают работников о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата не менее чем за 2 месяца, а в случаях массового увольнения - не менее чем за 3 месяца (в том числе в организациях-банкротах);

- не допускают увольнения работников по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзного комитета организации в следующих случаях:

- сокращения численности или штата работников организации;

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

- прогула (отсутствия на работе без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

- разглашения государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей;

- не допускают без трудоустройства увольнения работников предпенсионного возраста (за 5 лет и менее до установленного срока назначения пенсии), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей-одиночек по сокращению штата или численности работников, за исключением случаев добровольного согласия на увольнение по сокращению штата или численности работников;

- в случае неизбежного массового сокращения работников не менее чем за три месяца до момента сокращения, в полном объеме представляют органам службы занятости и профсоюзному комитету организации информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить. В течение этого срока работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет средств организаций и их объединений переквалификацию и трудоустройство намеченных к высвобождению работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата за весь срок обучения;

Под массовым сокращением для настоящего соглашения понимаются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы независимо от численности работающих;

б) сокращение 10% численности или штата работников в течение 60 календарных дней;

- обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам с соответствующей квалификацией, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их профессиональных качеств;

- при необходимости введения на предприятиях режимов неполного рабочего времени в целях сохранения численности работающих в период кризиса, других причин, вызывающих временное уменьшение объемов работ, решения о введении таких режимов и условиях их введения принимают по согласованию с профкомом.

8.2. При привлечении определенного числа иностранных граждан работодатели учитывают наличие на соответствующей территории равноценной рабочей силы и отсутствие возможности перераспределения трудовых ресурсов из других регионов страны, возможности обеспечения равных условий работы и оплаты труда иностранных работников и работников – граждан Российской Федерации.

9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРИ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ), РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ

9.1. При наличии признаков банкротства, установленных Федеральным законом от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», работодатель обязан уведомить работников и профсоюзную организацию о возможном банкротстве организации, а при рассмотрении арбитражным судом дела о банкротстве должника-работодателя уведомить их также о проводимых процедурах (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление и т.д.).

9.2. В случае реорганизации или ликвидации организации работодатели обязаны:

- уведомить работников о принятии решения о ликвидации, реорганизации (ее форме) и примерных сроках проведения;
- известить выборные органы профсоюзной организации о предстоящей реорганизации или ликвидации;

9.3. Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации, за исключением руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера.

При смене собственника имущества организации не допускается сокращение численности или штата работников до момента перехода права собственности.

При изменении подведомственности (подчиненности) организации, а также при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжаются.

9.4. В случае реорганизации организации (предприятия), повлекшей за собой реорганизацию профсоюзной организации, сокращение числа освобожденных профсоюзных работников, правопреемник организации (предприятия) предоставляет таким работникам соответствующую работу (должность) по прежнему месту работы, а в случае отсутствия подходящей работы обеспечивает их переквалификацию в целях трудоустройства в данной организации.

9.5. При ликвидации организации работодатели обязуются произвести полный расчет по заработной плате и компенсационным выплатам с работниками организации до окончания процедуры ликвидации.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ ПРИВАТИЗИРУЕМЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

10.1. При продаже государственного или муниципального имущества на конкурсе стороны принимают меры по включению в условия конкурса следующих положений:

- сохранение не менее 70% рабочих мест;
- переподготовку и (или) повышение квалификации работников;
- сохранение профиля деятельности унитарного предприятия.

10.2. Трудовые отношения работников унитарных предприятий после приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий продолжаются с согласия работников и могут быть изменены или прекращены не иначе как в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Стороны Соглашения обеспечивают доведение текста соглашения до каждой организации, на работников которой оно распространяется, заинтересованных органов местного самоуправления, в двухнедельный срок со дня его подписания.

12.2. Настоящее Соглашение подписано в 3-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито. Пронумеровано.

19 / двенадцать / листов.

Копия верна.



Дроздова Г.В.